secondz digital 株式会社

採用活動におけるハラスメント防止方針

当社では、すべての求職者の皆さまが安心して選考に臨めるよう、ハラスメントのない採用活動を徹底しています。

1. 当社の基本方針

当社は、採用活動におけるセクシュアルハラスメント、パワーハラスメントを含むあらゆるハラスメント行為を許容しません。
求職者の皆さまを一人の人格として尊重し、公正かつ適切な選考を行います。

2. 面談・選考における基本ルール

当社の面談・選考は、以下のルールに基づいて実施します。
① 原則として平日の日中（平日 9 時〜18 時）内に実施します。
② 会社指定の場所またはオンラインで実施します
③ 面談は業務上必要な範囲で行います
④ 連絡は会社指定の手段（メール等）で行います

3. 禁止行為

当社では、次のような言動は一切行いません。
① 容姿・年齢・恋愛・結婚・出産等に関する不適切な質問
② 性的な発言や不快感を与える言動
③ 個人の SNS や連絡先への私的な連絡
④ 性別に基づく偏見を含む発言
⑤ 脅迫、侮辱、人格否定、暴言等
⑥ 私的なことに過度に立ち入る言動
⑦ その他前各号に該当するような行為を行うこと

4. 相談窓口

面談中や選考過程で「不適切ではないか」と感じることがあった場合は、遠慮なくご相談ください。相談、調査への対応に当たっては、関係者のプライバシーは保護されるとともに、相談したこと又は事実関係の確認に協力したこと等を理由に不利益な取り扱いは行いません。

（相談窓口）
担当部署：コーポレート
担当者：加藤　ひとみ
連絡先：hitomi.kato@secondz.digital